

*Gesetzes-
ebene*

Grundgesetz

der Bundesrepublik Deutschland vom 23.5.1949

einzelne Gesetze

(z.B. Betriebsverfassungsgesetz, Kündigungsschutzgesetz, usw.)

Verordnungen

(z.B. Ausbildungsordnung, Verpackungsverordnung, usw.)

**Begünstigungs-
prinzip:**

Gesetzliche Bestimmungen, Bedingungen der Tarifverträge und der Betriebsvereinbarungen dürfen in Einzelarbeitsverträgen nur zugunsten des Arbeitnehmers abgeändert werden.

*Vertrags-
ebene*

Tarifverträge

(z.B. Manteltarifverträge, Lohn- und Gehaltstarifverträge, usw.)

Betriebsvereinbarungen

(z.B. über Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit und der Pausen)

Einzelarbeitsverträge

(z.B. Arbeitsverträge, Ausbildungsverträge)